

## RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL – 2º SEMESTRE 2024

Em cumprimento ao disposto na Lei nº 14.611/2023, que trata sobre a “Igualdade Salarial”, a Usina Lins reproduz o “Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024”, elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) contendo os dados do e-Social do ano de 2022.

O relatório contém informações relacionadas a composição do quadro de colaboradores da Empresa quanto às remunerações, sexo, raça e das ações voltadas ao aumento da diversidade no ambiente de trabalho.

A base de dados do relatório utilizada pelo Governo Federal, possui informações extraídas do eSocial; Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024, e o método para a extração dos dados por amostragem, Código de Brasileiro de Ocupações (CBO), podem provocar distorções que não refletem a realidade dos dados da Usina Lins e de todas as demais empresas sujeitas ao cumprimento da Lei.

Por fim, vale ressaltar, que os dados do relatório foram anonimizados pelo Governo Federal, conforme prevê a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) - nº 13.709/2018.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024  
Empregador: 35.637.796/0001-72 / Quant. de trabalhadores: 2400

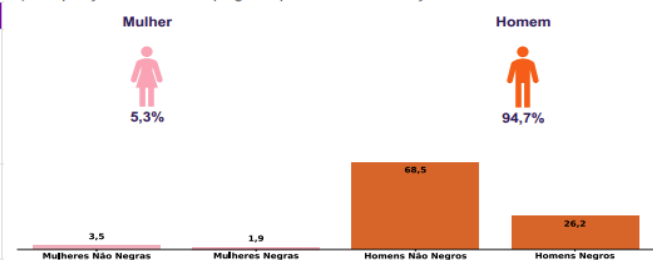


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 56,1% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 78,8%

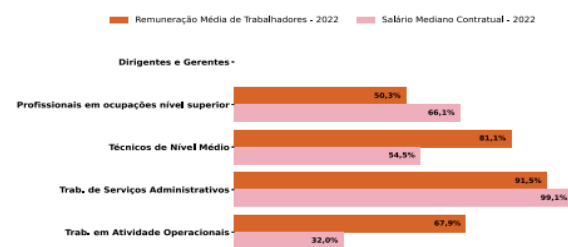
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	56,1%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Salário médio para Homens (H)</p> <p>Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	78,8%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	☒
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	☒
Tempo de experiência profissional	☒
Capacidade de trabalho em equipe	☒
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☒
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☒
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024

### ESCRITÓRIO ADMINISTRATIVO

Le Monde Avenue – 6º andar  
Rua Paschoal Bardaro, 1075 | Jd. Botânico  
Ribeirão Preto – SP | CEP 14021-655

### LINS AGROINDUSTRIAL S/A

Estrada Municipal Prof. Chiquinho Junqueira, km 16  
Fazenda Rio Dourado | Zona Rural  
Lins – SP | CEP 16419-899