

RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL – 1º SEMESTRE 2024

Em cumprimento ao disposto na Lei nº 14.611/2023, que trata sobre a “Igualdade Salarial”, a Usina Lins reproduz o “Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024”, elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) contendo os dados do e-Social do ano de 2022.

O relatório contém informações relacionadas a composição do quadro de colaboradores da Empresa quanto às remunerações, sexo, raça e das ações voltadas ao aumento da diversidade no ambiente de trabalho.

A base de dados do relatório utilizada pelo Governo Federal possui informações desatualizadas (2022) e o método para a extração dos dados por amostragem - Código de Brasileiro de Ocupações (CBO) - podem provocar distorções que não refletem a realidade dos dados da Usina Lins e de todas as demais empresas sujeitas ao cumprimento da Lei.

Por fim, vale ressaltar, que os dados do relatório foram anonimizados pelo Governo Federal, conforme prevê a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) - nº 13.709/2018.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024
CNPJ: 35637796000172

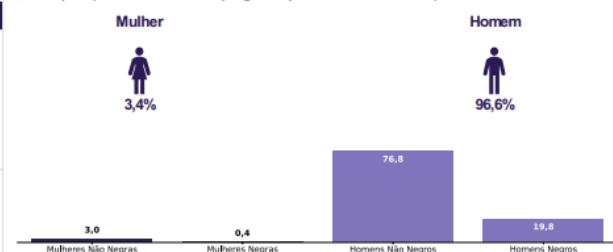


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 49,5% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivale a 93,5%

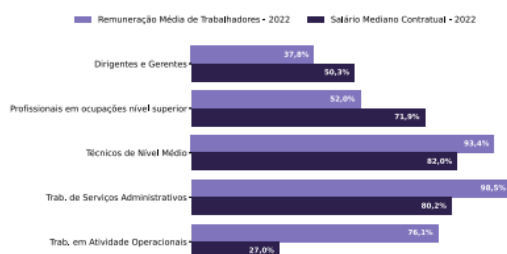
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	49,5%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	93,5%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	R
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	R
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	R
Tempo de experiência profissional	R
Capacidade de trabalho em equipe	R
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	R
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	R
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

ESCRITÓRIO ADMINISTRATIVO

Le Monde Avenue – 6º andar
Rua Paschoal Bardaro, 1075 | Jd. Botânico
Ribeirão Preto – SP | CEP 14021-655

LINS AGROINDUSTRIAL S/A

Estrada Municipal Prof. Chiquinho Junqueira, km 16
Fazenda Rio Dourado | Zona Rural
Lins – SP | CEP 16419-899